

Утверждаю:
Заведующая МДОУ
детский сад с. Решма
«01» октября 2021 г.
И.Г.Кошкина

**Кодекс профессиональной этики работников
муниципального дошкольного образовательного
учреждения детский сад
с. Решма**

Принято
на общем собрании
«01» октября 2021г.

I. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения сотрудников Муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад с. Решма разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Международного кодекса поведения государственных должностных лиц (Резолюция 51/59 Генеральной Ассамблеи ООН от 12 декабря 1996 г.), Модельного кодекса поведения для государственных служащих (приложение к Рекомендации Комитета министров Совета Европы от 11 мая 2000 г. № К (2000) 10 «О кодексах поведения для государственных служащих»), Модельного закона «Об основах муниципальной службы» (принят на 19-м пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи государств - участников Содружества Независимых Государств (Постановление N 19-10 от 26 марта 2002 г.), Федеральных законов от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", от 27 мая 2003 г. N 58-ФЗ "О системе государственной службы Российской Федерации", от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязанности для государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. N 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной и служебной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться сотрудники МДОУ детский сад с. Решма независимо от замещаемой ими должности.

1.3. Гражданин Российской Федерации, поступающий в МДОУ детский сад с. Решма, обязан ознакомиться с положениями кодекса и соблюдать их в процессе своей деятельности.

1.4. Каждый сотрудник МДОУ детский сад с. Решма должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от сотрудника МДОУ детский сад с. Решма поведения в отношении с ним в соответствии с положениями кодекса.

1.5. Целью кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения сотрудников МДОУ детский сад с. Решма для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета сотрудников МДОУ детский сад с. Решма и обеспечение единых норм поведения в МДОУ

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения сотрудниками МДОУ детский сад с. Решма своих должностных обязанностей.

1.7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере образования, уважительного отношения к работникам МДОУ в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности сотрудников МДОУ детский сад с. Решма и их самоконтроля.

1.8. Знание и соблюдение сотрудниками МДОУ детский сад с. Решма положений кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения сотрудников

МДОУ детский сад с. Решма

2.1. Основные принципы служебного поведения сотрудников МДОУ детский сад с. Решма являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с работой в системе образования.

2.2. Сотрудники МДОУ детский сад с. Решма, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы;
- б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание их деятельности как работников образования;
- в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего образовательного учреждения;
- г) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности в соответствии с должностной инструкцией;

- д) проявлять корректность и внимательность в обращении с коллегами, воспитанниками и их родителями (законными представителями);
- е) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- ж) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении сотрудниками МДОУ детский сад с. Решма должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету МДОУ;
- з) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- и) не использовать служебное положение для оказания влияния при решении вопросов личного характера;
- к) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МДОУ детский сад с. Решма, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности;
- л) соблюдать установленные в МДОУ детский сад с. Решма правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
- м) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе сотрудников МДОУ детский сад с. Решма, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- н) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.3. Сотрудники МДОУ детский сад с. Решма обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

2.4. Сотрудники МДОУ детский сад с. Решма в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.5. Сотрудники МДОУ детский сад с. Решма обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Пункт 2.6. считать утратившим силу (принято на общем собрании 14.04.2023)

2.7. Сотрудники МДОУ детский сад с. Решма обязаны уведомлять Учредителя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка.

2.8. Сотрудникам МДОУ детский сад с. Решма запрещается получать в связи с исполнением ими должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

2.9. Сотрудники МДОУ детский сад с. Решма обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или (и) которая стала известна им в связи с исполнением ими должностных обязанностей.

2.10. Сотрудники МДОУ детский сад с. Решма наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам МДОУ детский сад с. Решма, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в МДОУ благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.11. Сотрудник МДОУ детский сад с. Решма, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, призван:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения сотрудников МДОУ детский сад с. Решма к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.12. Сотрудники МДОУ, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, должны принимать меры к тому, чтобы подчиненные им сотрудники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.13. Сотрудник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения сотрудников МДОУ детский сад с. Решма

3.1. В служебном поведении сотрудников МДОУ детский сад с. Решма необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении сотрудники МДОУ детский сад с. Решма воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3.3. Сотрудники МДОУ детский сад с. Решма призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид сотрудников МДОУ детский сад с. Решма при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от работы и способствовать уважительному отношению граждан к работникам МДОУ.

IV. Ответственность за нарушение положений кодекса

4.1. Нарушение сотрудниками МДОУ детский сад с. Решма положений кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников МДОУ детский сад с. Решма и урегулированию конфликта интересов, образуемой в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. N 821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов", а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений кодекса влечет применение к сотруднику МДОУ мер юридической ответственности.

4.2. Соблюдение сотрудниками МДОУ детский сад с. Решма положений кодекса может учитываться при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

V. Заключение

5.1. Настоящим нормам (правилам) профессиональной этики должны следовать все сотрудники Д/С. Принимаемые сотрудники знакомятся с действующими Правилами в течение одного месяца. Стандарты внешнего вида устанавливаются Руководителем, соответственно характеру выполняемых задач. Соблюдение общих правил личной гигиены обязательно.

5.2. Настоящие Правила вступают в силу с момента их подписания, могут изменяться и дополняться.